

УСТАВ
НА
СДРУЖЕНИЕ „МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“
/изм. и доп. с решение на Общото събрание на 17.06.2022г./

Глава Първа
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. */изм. и доп. с решение на Общото събрание на 17.06.2022г./* Сдружението с наименование „МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“, наричано по-долу Сдружението, представлява Местна инициативна група по смисъла на чл. 12, ал. 1 от Наредба №22 от 14 декември 2015 г. за прилагане на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г. и правилата на Програмата за развитие на селските райони за периода 2021 – 2027г. Сдружението е доброволна неправителствена организация, която представлява публично-частно партньорство, учредена за изпълнение на стратегия за Водено от общностите местно развитие за територията на общините Царево и Малко Търново съгласно изискванията на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г. и правилата на Програмата за развитие на селските райони за периода 2021 – 2027 г. обединяваща физически лица, юридически лица и общини, които са съпричастни на идеите и целите залегнали в устава на организацията, като осъществяват дейността си в съответствие с настоящия Устав и действащото в страната законодателство.

Чл.2. Сдружение „МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“ е самостоятелно юридическо лице с нестопанска цел, което възниква с вписването му в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел в регистъра на Бургаски окръжен съд. Сдружението ще осъществява дейност в обществена полза. Видът на общественополезната цел е: насърчаване на социалното приобщаване и намаляване на бедността на териториите на община Царево и община Малко Търново; съхраняване и опазване на околната среда на териториите на община Царево и община Малко Търново и насърчаване на ресурсната ефективност, включително използване потенциала на културното наследство; насърчаване на устойчивата и качествената заетост и подкрепа за мобилността на работната сила на териториите на община Царево и община Малко Търново; повишаване на конкурентоспособността на местните икономики и възможности за създаване на местен бизнес на териториите на община Царево и община Малко Търново; подобряване на качеството на образованието и повишаване квалификацията на населението на териториите на община Царево и община Малко Търново.

Чл.3. */изм. и доп. с решение на Общото събрание на 17.06.2022г./* Седалището и адресът на управление на Сдружението е в област Бургас, община Царево, град Царево, п.к. 8260, ул. „Хан Аспарух“ №23.

Чл.4. Сдружението е създадено без определен срок на съществуване.

Чл.5. Сдружение „МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“ може да има клонове в страната или в чужбина.

Глава Втора
ЦЕЛИ, СРЕДСТВА И ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.6. Целите, за постигане на които е учредена Местната инициативна група - сдружение „МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“, са:

1. насърчаване на социалното приобщаване и намаляване на бедността на териториите на община Царево и община Малко Търново;
2. съхраняване и опазване на околната среда на териториите на община Царево и община Малко Търново и насърчаване на ресурсната ефективност, включително използване потенциала на културното наследство;
3. насърчаване на устойчивата и качествената заетост и подкрепа за мобилността на работната сила на териториите на община Царево и община Малко Търново;
4. повишаване на конкурентоспособността на местните икономики и възможности за създаване на местен бизнес на териториите на община Царево и община Малко Търново;
5. подобряване на качеството на образованието и повишаване квалификацията на населението на териториите на община Царево и община Малко Търново;
6. развитие и стимулиране на предприемачество и устойчив бизнес на териториите на община Царево и община Малко Търново;
7. развитие на териториална идентичност на териториите на община Царево и община Малко Търново, маркетинг и марки на база на специфичния териториален потенциал и продукти от местен характер;
8. инвестиции за повишаване на капацитета на малките и средните предприятия (МСП) за пазарно развитие, производителността на труда и намаляване на енергоемкостта и ресурсоемкостта на производството на териториите на община Царево и община Малко Търново;
9. насърчаване на иновационната активност, разработването и внедряването на иновации от и на териториите на община Царево и община Малко Търново, както и насърчаване на частните инвестиции в научни изследвания и иновации;
10. насърчаване създаването на нови устойчиви предприятия, които да осигуряват заетост на местното население и възможности за повишаване на доходите му;
11. подобряване и поддържане на природозащитното състояние на видове и местообитания от мрежата Натура 2000 на териториите на община Царево и община Малко Търново;
12. преодоляване на силно изразени негативни процеси на териториите на община Царево и община Малко Търново по отношение на пазара на труда и социалното включване;
13. мобилност на работната сила, както и повишаване квалификацията на населението за по-голямо съответствие на уменията на търсещите работа с нуждите на бизнеса;
14. подобряване качеството на работните места и квалификацията и уменията на заетите;
15. подобряване достъпа до социални услуги на различни групи социално изключени или в риск от социално изключване лица;
16. повишаване на качеството на училищното образование на териториите на община Царево и община Малко Търново;
17. подобряване на достъпа до училищно образование на териториите на община Царево и община Малко Търново;
18. намаляване броя на необхванатите от образователната система, на отпадащите от училище и на ранно/преждевременно напусналите училище.
19. успешна реализация на заложените в стратегията за Водено от общностите местно развитие цели съгласно изискванията на Наредба №22 от 14 декември 2015 г. за прилагане на подмярка 19.2 „Прилагане на операции в рамките на стратегии за Водено от общностите местно развитие“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от Програмата за

развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г., както и при стриктното спазване на всички правила и процедури, залегнали в текста на стратегията за териториите на община Царево и община Малко Търново.

Чл.7. За постигане на целите си Сдружението ще осъществява следните дейности:

1. разработване и кандидатстване за финансиране на Стратегия за Водено от общностите местно развитие пред Министерство на земеделието и храните (МЗХ) съгласно изискванията на Наредба №22 от 14 декември 2015 г. за прилагане на подмярка 19.2 „Прилагане на операции в рамките на стратегии за Водено от общностите местно развитие“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г., както и кандидатстване за финансиране пред други програми на Европейския съюз;
2. Реализиране на Стратегия за Водено от общностите местно развитие;
3. организиране на конкурси и процедури за финансиране на проекти по Стратегия за Водено от общностите местно развитие спрямо изискванията на Наредба №22 от 14 декември 2015 г. за прилагане на подмярка 19.2 „Прилагане на операции в рамките на стратегии за Водено от общностите местно развитие“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г. и останалите нормативни изисквания;
4. Разработване на анализи, стратегии, доклади, програмни документи;
5. Осъществяване на изследователски програми, социологически проучвания, експертна и консултантска дейност;
6. Организиране и провеждане на работни срещи, обучения, семинари, конференции, форуми, дебати и обсъждания с представители на всички нива на държавно управление, бизнес средите и нестопанските организации;
7. Създаване на партньорски отношения с изследователски институти, държавна администрация, бизнес среди;
8. Осигуряване на различни форми на обучение и техническа подкрепа за местната общност при реализация на Стратегията за Водено от общностите местно развитие;
9. Издаване на брошури, бюлетини и други печатни материали;
10. Прилагане на мерки за изграждане на капацитет в общността;
11. Поддържане на база данни и осигуряване на обмен на информация и успешни практики;
12. Подготовка и реализация на проекти за постигане целите на сдружението, както и за развитие на територията на община Царево и община Малко Търново;
13. Кандидатстване по оперативни програми на ЕС и други международни програми;
14. Разработване на програми и участие в организацията на форуми, семинари, срещи и други форми на подготовка, квалификация и усъвършенстване на кадрите за управление на проекти;

Чл.8. Сдружение **„МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“** може да участва и в други юридически лица, доколкото това е необходимо за ефективното осъществяване на дейността по изпълнение на целите и задачите му.

Чл.9. (1) За постигане на целите си, Сдружението може да извършва допълнителна стопанска дейност.

(2) Реализираната печалба от допълнителната стопанска дейност не се разпределя, а се използва за постигане целите на Сдружението.

(3) Предметът на допълнителната стопанска дейност на Сдружението е:

- организиране и провеждане на информационни прояви и събития;
- организиране на школи за учебно- тренировъчна и научна дейност във връзка с обучение и реализиране на различни проекти;

Глава Трета

ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СДРУЖЕНИЕТО

Чл.10. (1) Член на Сдружението **„МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“** може да бъде всяко дееспособно физическо лице или юридическо лице, което приема устава му и работи за постигане целите на Сдружението, което:

а) за физически лица - е с постоянен адрес и/или работи на територията на община Царево или община Малко Търново;

б) за юридически лица – е със седалище и адрес на управление на територията на община Царево или община Малко Търново;

в) за клонове на юридически лица- е с регистрация на територията община Царево или община Малко Търново най-малко 5 години преди подаване на заявление за предоставяне на финансова помощ;

(2) При приемане на дадено физическо или юридическо лице за член на Сдружението се съобразява изискването за дял на представителите на публичния сектор, на представителите на стопанския сектор и на представителите на нестопанския сектор в колективния върховен орган и в колективния управителен орган на сдружението, който не следва да превишава 49 на сто от имащите право на глас съгласно чл. 28, ал. 1 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

Чл.11. Членуването в Сдружение **„МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“** е доброволно. Нови членове се приемат въз основа на писмена молба, отправена до Управителния съвет, която съдържа всички индивидуализиращи кандидата данни и препоръки от поне един член на Сдружението.

Чл.12. (1) Управителният съвет се произнася по молбата за встъпване в първото си редовно заседание и докладва решението си за утвърждаване на следващото Общо събрание.

(2) Общото събрание не може да откаже утвърждаване на член, освен ако са налице основания за това, съгласно настоящия Устав.

Чл.13. (1) Членството възниква от момента на решението на Управителния съвет.

(2) В случай че Общото събрание откаже да утвърди решение за приемане на член, възникналото членствено правоотношение се прекратява.

Чл.14. (1) За почетен член може да бъде прието всяко пълнолетно и дееспособно физическо лице, с особен принос и заслуги за изпълнението на целите и задачите на Сдружението. Почетните членове имат право на съвещателен глас в Общото събрание.

(2) Почетни членове се приемат въз основа на решение на Управителния съвет, което се представя за утвърждаване на Общото събрание.

Чл.15. Редовните членове участват в Общото събрание с по един глас.

Чл.16. На приетите членове Сдружението издава официален документ за членство, който се презаверява ежегодно.

Чл.17. Членството се прекратява:

1. с едностранно писмено волеизявление, отправено до Управителния съвет;
2. чрез изключване - с решение на Общото събрание по предложение на Управителния съвет, когато поведението на член на Сдружението грубо злоупотребява интересите на сдружението или когато изключваният системно (повече от три пъти) не изпълнява своите задължения и нарушава Устава. Изключеният член няма право на връщане на внесен членски внос;
3. при смърт или поставяне под пълно запрещение;

4. при отпадане в случай на невнасяне на определения членски внос до края на текущата календарна година. Отпадането се констатира от Управителния съвет чрез представяне на съответните документи. Отпадналият член може да подаде молба за членство не по-рано от една година от извършената констатация от Управителния съвет.

Чл.18. Права на членовете на Сдружението:

1. да участват в работата на Общото събрание;
2. да участват в дейността на Сдружението;
3. да получават информация за дейността на Сдружението;
4. да получават възнаграждение за положен личен труд или извършени услуги, когато това е уговорено изрично;
5. да внасят пред Управителния съвет предложения и проекти за развитие дейността на Сдружението;
6. да ползват с предимство пред други организации и лица, нечленуващи в Сдружението, материалната база и да получават съдействие при организирането на тематични мероприятия, съобразени със задачите на Сдружението за постигане на неговата цел.

Чл.19. Задължения на членовете на Сдружението:

1. редовно да внасят членския си внос;
2. добросъвестно и в срок да изпълняват задълженията, поети за решаване на конкретни задачи;
3. стриктно да съблюдават задълженията си и правилата на настоящия устав.

Глава Четвърта

УПРАВЛЕНИЕ НА СДРУЖЕНИЕТО. ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

Чл.20. Органите на управление на Сдружението са:

1. Общо събрание;
2. Управителен съвет;
3. Председател на Управителния съвет;

Чл.21. Общото събрание на членовете на Сдружението е негов върховен орган, в който влизат по право членовете-учредители, редовите членове и почетните членове.

Чл.22. Компетентност на Общото събрание:

1. изменя и допълва устава, както и приема други вътрешни актове;
2. приема дългосрочни планове, програми и други решения за постигане целите и задачите на Сдружението;
3. решава въпроси, свързани с разпореждането с недвижими имоти и учредяването на вещни права върху тях;
4. избира членовете на Управителния съвет и Председателя, а при необходимост - формира и други органи на управление;
5. обсъжда и приема годишния отчет и баланса, внесен от Управителния съвет, и освобождава членовете му от отговорност;
6. приема годишния бюджет;
7. решава въпросите, свързани с последиците от прекратяването на Сдружението, и го прекратява;
8. утвърждава решенията на Управителния съвет за приемане на нови членове и изключва членове на сдружението;
9. приема символиката на Сдружението по предложение на Управителния съвет.

10. приема основните насоки и програма за дейността на Сдружението;
11. взема решения относно дължимостта и размера на членския внос или на имуществените вноски;
12. отменя решения на другите органи на сдружението, които противоречат на закона, устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на сдружението;
13. взема и други решения, предвидени в устава или в закон.

Чл.23. (1) Редовни заседания на Общото събрание се провеждат най-малко един път в годината. Задължението за тяхното свикване е на Управителния съвет.

(2) Общо събрание може да се свика и по искане на 1/3 от членовете. Ако в последния случай Управителният съвет в двуседмичен срок не отправи писмено покана за свикване на Общото събрание, то се свиква от съда по седалището на сдружението по писмено искане на заинтересуваните членове или натоварено от тях лице;

(3) Покана за свикване на Общо събрание се поставя на видно място в сградата по седалище и управление на сдружението, един месец преди насрочения ден. Поканата съдържа дневния ред, дата, час и място за провеждане на Общото събрание и по чия инициатива се свиква. По въпроси, невключени в обявения в поканата дневен ред, решения не се взимат.

Чл.24. (1) Общото събрание е законно, ако на него присъстват или са представени чрез делегати най-малко половината от членовете на Сдружението. При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и се провежда независимо от броя на явилите се членове;

(2) Членовете на Сдружението имат право на един глас.

(3) Всеки член на Сдружението може да представлява не повече от двама други членове на Сдружението въз основа на писмено пълномощно. Преупълномощаване не се допуска.

(4) Член на Сдружението няма право на глас при решаването на въпроси, отнасящи се до него, неговия съпруг(а) и роднини.

(5) Решенията на Общото събрание се вземат с мнозинство на гласовете на присъстващите, но за изменение на Устава, за разпореждане с имуществото на Сдружението, за прекратяване на Сдружението или сливането му с друго е необходимо мнозинство 2/3 от всички членове.

(6) Гласуването е явно, освен ако събранието в конкретен случай не реши друго.

(7) На заседанията на Общото събрание се води протокол, който се подписва от председателя на събранието и неговия протоколист.

Чл.25. Управителният съвет се състои от не по-малко от 5 (пет) члена, които имат постоянен адрес и/или работят на територията на община Царево или община Малко Търново, когато са физически лица, или имат седалище и адрес на управление на територията на община Царево или община Малко Търново, когато са юридически лица с мандат от 5 (пет) години. Членовете на управителния съвет могат да бъдат преизбирани за последователни мандати без ограничения.

Чл.26. (1) Заседанията на Управителния съвет се свикват от Председателя на Управителния съвет в отправена най-малко 7 (седем) дни преди датата на провеждане на заседанието писмена покана, в която се съдържа проект за дневен ред. В изключителни случаи заседание може да се свика по телефон, факс, телеграма или електронна поща. В такива случаи УС може да взема и неприсъствени решения, подписани без забележки и възражение за това от всички свои членове.

(2) Заседанието е законно, ако на него присъстват най-малко половината от членовете на Управителния съвет.

(3) Решенията се вземат с мнозинство от всички членове.

Чл.27. Компетентност на Управителния съвет:

1. разработва, приема и предлага за обсъждане и приемане на Общото събрание планове и програми, отчети и други;
2. осъществява ръководството на Сдружението и взема решения по тези въпроси;
3. определя необходимостта, броя, вида на щатове за сътрудници на Сдружението и техните възнаграждения;
4. приема, предлага за утвърждаване приемането и изключването на членове на Сдружението;
5. обсъжда и решава всички въпроси по дейността на Сдружението, които са извън компетентността на другите органи на Сдружението;
6. прави предложения за извършване на разпоредителни действия с недвижими имоти и учредяването на вещни права върху тях;
7. разпределението на функциите между членовете на Управителния съвет се извършва по предложение на Председателя на Управителния съвет с решение на Управителния съвет;
8. изготвя и предлага за утвърждаване символиката на Сдружението.

Чл.28. Освобождаването на членове на Управителния съвет става с решение на Общото събрание по тяхно писмено искане или по мотивирано предложение на член на Сдружението.

Чл.29. (1) Сдружението се представлява от Председателя на Управителния съвет.

(2) Председателят на Управителния съвет:

1. представлява Сдружението пред трети лица и осъществява оперативното ръководство на Сдружението;
2. свиква заседанията на Управителния съвет;
3. ръководи заседанията на УС и ги председателства;
4. в негово отсъствие тези функции се изпълняват от упълномощен от Председателя на Управителния съвет член на Управителния съвет;
5. организира, ръководи, осъществява оперативното ръководство;
6. разпорежда се с бюджета и финансовите средства на Сдружението и носи отговорност за това;
7. изпълнява и контролира изпълнението на решенията на Управителния съвет;
8. сключва договори с персонала на Сдружението;
9. съхранява и води документацията на Сдружението.

(3) Председателят на Управителния съвет може да възлага осъществяването на оперативното ръководство на Сдружението, както и осъществяването на други управленски функции на изпълнителен директор.

(4) Изпълнителният директор по ал. 3 следва да има:

- завършено висше образование, най-малко степен „бакалавър“;
- професионален стаж най-малко 5 години;
- управленски опит най-малко две години;
- опит в реализиране на проект, програма или стратегия със стойност над 100 хиляди лева, финансирани от ЕС или от други международни донори.

Чл.30. (1) Всеки член на колективния управителен орган и представляващ по закон и пълномощие член на колективния управителен орган на Сдружението, включително и когато член е юридическо лице, трябва да отговаря на следните условия:

1. не е в производство по ликвидация и не е обявен в несъстоятелност;
2. той или лицата с правомощия за представителство, вземане на решения или контрол спрямо тях не са осъдени с влязла в сила присъда за престъпление по служба, измама,

корупция, участие в престъпна организация, изпиране на пари или друга незаконна дейност, която накърнява финансовите интереси на Европейския съюз;

3. той или лицата с правомощия за представителство и вземане на решения или контрол спрямо тях не са наказани по административен ред за правонарушение при упражняване на професионалната си дейност;

4. няма задължения, свързани с плащане на вноски за социално осигуряване или плащане на данъци по българското законодателство, освен ако е допуснато разсрочване или отсрочване на задълженията;

5. не е в конфликт на интереси по смисъла на член 57 от Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 на Европейския парламент и на Съвета от 25 октомври 2012 г. относно финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза и за отмяна на Регламент (ЕО, Евратом) № 1605/2002 на Съвета (ОВ, L 298/1 от 26 октомври 2012 г.), наричан по-нататък „Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012“, включително и:

а) с лица, които и/или при които член на управителен или контролен орган, както и временно изпълняващ такава длъжност, включително прокурист или търговски пълномощник, е свързано лице по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с ръководител на Държавен фонд „Земеделие“ - Разплащателна агенция (ДФЗ - РА), УО на някой от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ЕСИФ), включен в стратегията за ВОМР, или със служители на ръководна длъжност в УО на ЕСИФ, включен в стратегията за ВОМР;

б) с лице, работещо на трудово или по служебно правоотношение в ДФЗ - РА, УО на ЕСИФ, включен в стратегията за ВОМР до една година от прекратяване на правоотношението, с лице, което е съдружник, притежава дялове или акции или е управител или член на орган на управление или контрол в МИГ или член на колективния управителен орган на МИГ и което е било на трудов или друг договор за изпълнение на ръководни или контролни функции в ДФЗ - РА, УО на ЕСИФ, включен в стратегията за ВОМР до една година от прекратяване на правоотношението;

в) не е лице и не се представлява от лице, работещо на трудово или по служебно правоотношение в ДФЗ - РА, УО на ЕСИФ, включен в стратегията за ВОМР - за срок до една година от прекратяване на правоотношението;

г) когато лице, предоставящо консултантски услуги на кандидата, попада в случаите по букви „а“ - „в“;

6. не е представил умишлено невярна информация с цел получаване на финансова помощ или не е представил изискана информация по процедура по Наредба №22 от 14 декември 2015 г. за прилагане на подмярка 19.2 „Прилагане на операции в рамките на стратегии за Водено от общностите местно развитие“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020 г.;

7. няма ликвидни и изискуеми задължения към ДФЗ - РА и/или УО на ЕСИФ, включен в стратегията за ВОМР; 8. не е включен в Централната база данни на отстраняванията по чл. 108 от Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012;

9. не е представял неверни сведения с цел да получи финансовата помощ и не е пропуснал да предостави информация по мярка 19 ВОМР през настоящата и предходната календарна година.

(2) Членовете на колективния управителен орган и представляващите членовете на колективния управителен орган на Сдружението, когато същите са юридически лица, както и

членовете на контролния орган не могат да са свързани лица помежду си по смисъла на § 1 от допълнителните разпоредби на Търговския закон.

Глава Пета **ИМУЩЕСТВО НА СДРУЖЕНИЕТО**

Чл.31. Имуществото на Сдружението се състои от парични средства; недвижими имоти и права върху тях; движимо имущество и ограничени вещни права; дялово участие в дружества; ценни книжа; вземания и други активи.

Чл.32. Имуществото на Сдружението се набира от членски внос, целеви средства от държавни органи, общини, кметства, фирми, кооперации, банки, обществени организации и граждани, фондации, дарения, завещания и всички останали придобивни способи, съвместими с целта на Сдружението и допустими от закона.

Чл.33. Сдружението изгражда отношенията си с фирми (юридически лица със стопанска цел) чрез договори за продължително изпълнение, чиито условия ще бъдат конкретно договаряни и ще определят срока и формите на сътрудничество.

Чл.34. Размерът на членския внос, дължим от членовете на Сдружението, начинът и сроковете на внасянето му се определят от Общото събрание и подлежат на актуализиране по негова преценка.

Чл.35. Имуществото на Сдружението се управлява от Управителния съвет, който решава и начините на разпореждане с него и ги предлага за приемане от Общото събрание.

Чл.36. По предложение на Председателя на Управителния съвет бюджетът на Сдружението се приема от Управителния съвет и се утвърждава от Общото събрание за всяка финансова година.

Чл.37. Управителният съвет може да създава целеви фондове от имуществото на Сдружението.

Чл.38. Ежегодно Управителният съвет сам или чрез лицензирани лица проверява баланса и отчета по изпълнението на бюджета и го предлага на обсъждане пред Общото събрание на Сдружението, който се приема от последното. Управителният съвет се освобождава от отговорност след приемане на баланса и отчета от Общото събрание.

Чл.39. Управителният съвет води и поддържа книги, в които се вписват решенията на Общото събрание, и изготвя годишно-отчетен доклад за общественотополезната дейност, който се представя пред Централния регистър към Министерство на правосъдието.

Глава Шеста **ПРЕКРАТЯВАНЕ, ЛИКВИДАЦИЯ И ЗАЛИЧАВАНЕ**

Чл.40. Сдружение „МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“ се прекратява с решение на Общото събрание или с решение на Окръжния съд по седалище на Сдружението.

Чл.41. При прекратяването на Сдружението се извършва ликвидация. Ликвидаторът се определя от Управителния съвет, извън случаите, когато се назначава служебно лице от съда.

Чл.42. След разпределяне на имуществото, ликвидаторът е длъжен да поиска заличаване на Сдружението от Окръжния съд по седалище на Сдружението.

Чл.43. Сдружението не може да бъде преобразувано в юридическо лице с нестопанска цел за осъществяване на дейност в частна полза.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Неуредените в устава въпроси се подчиняват на общия режим на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и на действащото в Република България законодателство.

Настоящият Устав е изменен и допълнен на общото събрание на Сдружение „МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО“, проведено на 17.06.2022 година в град Царево.

Председател на УС:
инж. Георги Лапчев – кмет на Община Царево



Секретар:
Илиян Янчев – кмет на Община Малко Търново

инж. Г. Лапчев
Председател на УС
на СДРУЖЕНИЕТО МИГ ЦАРЕВО МАЛКО ТЪРНОВО

